



Bis zur Rente fit bleiben und dann den Ruhestand genießen, so wünschen es sich wohl alle. Die Realität sieht leider für viele anders aus: Jede\*r vierte Arbeitnehmer\*in wird zumindest zeitweise berufsunfähig. Der Rücken will nicht mehr. Oder – die häufigste Ursache – die Seele streikt. Man scheidet vorzeitig aus dem Berufsleben aus.

Die gesetzlichen Leistungen reichen nicht aus, um den eigenen Lebensstandard zu halten. Sichern Sie daher unbedingt Ihre Arbeitskraft mit unserer Berufsunfähigkeits-Versicherung optimal ab.

### ■ Wofür?

Eine Absicherung bei Berufsunfähigkeit bietet Ihnen finanzielle Sicherheit, z. B. für:



laufende Kosten wie Miete, Strom, Lebensmittel, Kredite, Hilfsmittel, Therapien, häusliche Umbauten, Hobbys

### ■ Für wen?

Jeder sollte seine Arbeitskraft absichern. Sogar dann, wenn diese nicht entlohnt wird.

### ■ Warum?

- In den ersten fünf Berufsjahren besteht grundsätzlich kein Anspruch auf gesetzliche Leistungen.
- Die gesetzliche Rente bei Erwerbsminderung reicht nicht aus, um den gewohnten Lebensstandard zu halten. Die Höhe der Rente richtet sich danach, wie viele Stunden man noch arbeiten kann und welche Rentenansprüche bisher gesammelt wurden.
- Bei der Erwerbsminderungsrente vom Staat besteht kein Berufsschutz. Das heißt, es wird keine Rücksicht darauf genommen, welchen Beruf Sie bisher ausgeübt haben.
- Ihre Arbeitskraft hat einen sehr hohen Wert. Im Laufe des Berufslebens kommt da schnell mehr als eine Million Euro zusammen. Daher gilt die Absicherung auch unter Experten und Verbraucherschützern als wichtigste Vorsorge.

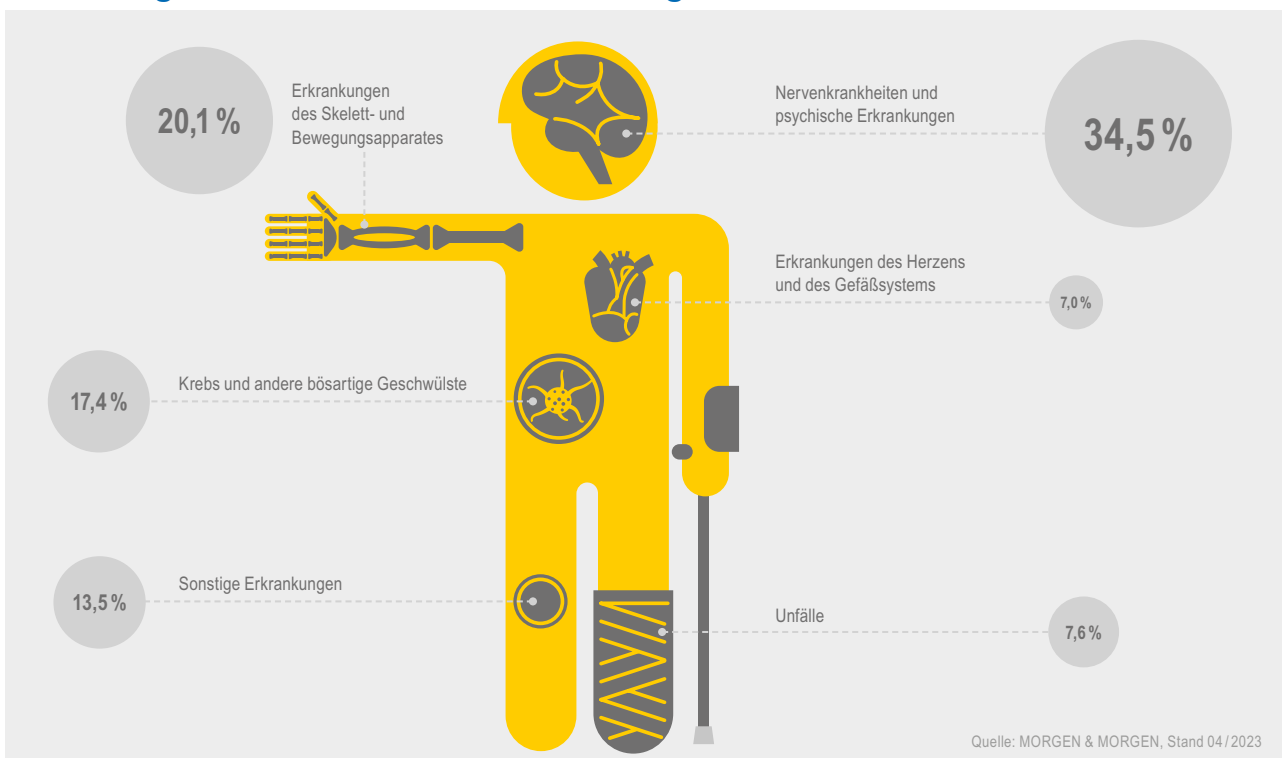
### ■ Was bietet Ihnen die Mecklenburgische?

- **Eingehende Analyse** Ihrer derzeitigen Versorgungssituation und Ermittlung der Versorgungslücke.
- **Berufsunfähigkeitsrente und Beitragsbefreiung:** Können Sie Ihren zuletzt ausgeübten Beruf aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr mindestens zur Hälfte ausüben, zahlen wir die vereinbarte Rente und befreien Sie von den Beiträgen.
- **Flexible Vertragsgestaltung:** Einschluss einer Todesfall-Leistung möglich (10.000 €, 20.000 € oder 30.000 €).
- **Dynamische Erhöhung** von Beitrag und Leistung möglich und Nachversicherungsoption zu besonderen Ereignissen (wie z. B. Hochzeit) ohne erneute Gesundheitsprüfung.
- **Teilzeitklausel:** Diese erleichtert es Teilzeitkräften, die Voraussetzungen für eine BU-Leistung zu erfüllen.

### ■ Finanzielle Sicherheit bei Verlust Ihrer Arbeitskraft

Die wichtigsten Leistungen im Überblick	
Rente bis zum vereinbarten Endalter	✓
Beitragsbefreiung im Leistungsfall	✓
Dynamische Erhöhung von Beitrag und Leistung	✓
Anpassung bei Änderung der Lebenssituation ohne erneute Gesundheitsprüfung (Nachversicherungsoption)	✓
Verzicht auf abstrakte Verweisung (Leistungsanspruch auch dann, wenn eine vergleichbare Tätigkeit ausgeübt werden könnte)	✓
Prognosezeitraum 6 Monate (Zeitraum, für den man in Zukunft berufsunfähig sein muss, um die Leistung zu erhalten)	✓
Wiedereingliederungshilfe (wir zahlen 3 Monatsrenten, wenn ein neuer Job aufgenommen wird)	✓
Hilfe bei Zahlungsschwierigkeiten (Beitragsstundung unter bestimmten Voraussetzungen)	✓
Verlängerungsmöglichkeiten der Laufzeit bei Anhebung der gesetzlichen Altersgrenze	✓
Infektionsklausel: Leistungsanspruch besteht auch bei beruflichem Tätigkeitsverbot nach § 31 des Bundesinfektionsschutzgesetzes	✓
Teilzeitklausel: Sie erleichtert es Teilzeitarbeitenden, die Voraussetzungen für den Leistungsanspruch zu erfüllen	✓
Rückwirkende Leistungen bis zu 3 Jahren	✓
Todesfall-Leistung einschließbar; wahlweise 10.000 €, 20.000 € oder 30.000 €	✓
Starter-Option für junge Menschen mit geringem Einkommen (Beitragsreduzierung in den ersten 8 Jahren)	✓

### Die häufigsten Gründe für Berufsunfähigkeit:



### Wie viel ist Ihre Arbeitskraft wert? Rechnen Sie selbst:

Nehmen Sie Ihr monatliches Bruttoeinkommen und multiplizieren Sie dieses mit der Anzahl Ihrer Gehälter pro Jahr und dann mit der Anzahl der Jahre bis zu Ihrem Rentenbeginn (vollendetes 67. Lebensjahr).

<input type="text"/>	×	<input type="text"/>	×	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
Ihr mtl. Bruttoeinkommen		Anzahl der Gehälter pro Jahr		67 Jahre – Ihr aktuelles Alter		Wert Ihrer Arbeitskraft